

แผนการสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข ความผูกพันองค์กร และสมดุระหว่างชีวิตกับการ ทำงานของบุคลากร ฯ ประจำปี การศึกษา **2567**



1.

ภายใน **11** กุมภาพันธ์ **2568**

จัดทำแผนการสำรวจฯ ร่วมกับมหาวิทยาลัยมหิดล



2.

ภายใน **17** กุมภาพันธ์ **2568**

จัดทำข้อมูลโครงสร้างองค์กรและจำนวนบุคลากร
แยกตามคณะ/ส่วนงาน ส่งให้มหาวิทยาลัยมหิดล



3.

ภายใน **21** กุมภาพันธ์ **2568**

ปรับแก้ข้อมูลแบบสอบถามในส่วนของข้อมูล
เบื้องต้นของส่วนงาน และข้อคำถามปลายเปิด
ที่อาจมีเพิ่มเติม



4.

ภายใน **28** กุมภาพันธ์ **2568**

ประสานกับ ม.มหิดล เพื่อให้เปิดระบบเพื่อทำการ
ทดสอบแบบสำรวจฯ



5.

3 - 7 มีนาคม **2568**

เปิดให้ตัวแทนบุคลากรเข้ามาทำแบบสำรวจ
เพื่อทำการทดสอบระบบ



6.

14 มีนาคม **2568**

ประสานกับ ม.มหิดล เพื่อให้ดำเนินการเปิดระบบจริง



แผนการสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข ความผูกพันองค์กร และสมดุลระหว่างชีวิตกับการ ทำงานของบุคลากร ฯ ประจำปี การศึกษา **2567** (ต่อ)



7.

14 มีนาคม 2568

ทำบันทึกถึงคณะ/ส่วนงาน/วิทยาเขต เพื่อให้
บุคลากรเข้ามาดำเนินการทำแบบสำรวจฯ



8.

14 มีนาคม 2568

ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้ามาทำแบบ
สำรวจฯ



9.

17 มีนาคม - 4 เมษายน 2568

บุคลากรของคณะ/ส่วนงาน/วิทยาเขต ดำเนินการ
สำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข ความผูกพันองค์กร
และสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานของบุคลากร



10

21 มีนาคม 68 และ 28 มีนาคม 68

ผู้ดูแลระบบของ ม.มหิดล รายงานเปอร์เซ็นต์
การเข้าไปทำแบบสำรวจฯ ของบุคลากร แยกตาม
คณะ/ส่วนงาน/วิทยาเขต



11

22 เมษายน 2568

ผู้ดูแลระบบของ ม.มหิดล วิเคราะห์ผลประเมินฯ
แยกตามคณะ/ส่วนงาน/วิทยาเขต และภาพรวม
ของมหาวิทยาลัย



12

6 พฤษภาคม 2568

รายงานผลการวิเคราะห์นำแจ้งที่ประชุม ก.บ.ม.
เพื่อทราบ

